



Et fremtidssikret erhvervsliv i en stærk erhvervskommune

Erhvervs- og Vækststrategi
2020-23



Et fremtidssikret erhvervsliv i en stærk erhvervskommune

I Hvidovre Kommune ønsker vi, at virksomhederne skal have de bedst mulige rammer for deres drift og udvikling, og vi vil yde en god, kvalificeret og professionel service til de lokale virksomheder. I denne erhvervs- og vækststrategi beskriver vi, hvilket fokus vi vil have i de kommende fire års erhvervsudvikling i Hvidovre, udmøntet i tre indsatsområder.

FN's 17 verdensmål for et bæredygtigt samfund har været et væsentligt omdrejningspunkt i arbejdet med strategien – dels fordi vi i Hvidovre Kommune har besluttet at arbejde systematisk og tydeligt med verdensmålene og dels fordi erhvervslivet har en meget vigtig rolle i udviklingen af et bæredygtigt samfund. Med Erhvervs- og Vækststrategi 2020-23 ønsker vi i Hvidovre Kommune at understøtte bæredygtig vækst og udvikling i vores lokale virksomheder. Heldigvis viser det sig også, at virksomheder, der integrerer nogle af verdensmålene i deres virksomhedsdrift, får nye udviklingsmuligheder, og dermed kan få et forspring i forhold til fremtidens forbrugere og markedet generelt.

I 2019 trådte en ny erhvervsfremmelov i kraft. Hensigten med loven har været at forenkle hele erhvervsfremmesystemet for at sikre højere kvalitet i servicen til erhvervslivet og større fokus på virksomhedernes behov. Forenklingen har betydet, at regionerne ikke længere er en del af erhvervsfremmesystemet, og at det derfor nu kun er kommunerne sammen med staten, der står for den offentlige erhvervsfremme.

Som kommune er vi stadigvæk virksomhedernes naturlige indgang til erhvervsfremmesystemet. Den kommunale erhvervsfremme og -service for virksomheder i Hvidovre består derfor fremadrettet dels af kommunens erhvervsservice og -rådgivning, dels af Erhvervshus Hovedstaden og dels af en 24/7 service på den nye fælles digitale erhvervsfremmeplatform, Virksomhedsguiden.dk.

Vi håber meget, at flere virksomheder vil få glæde af den støtte og rådgivning, der nu tilbydes.



Visionen for Hvidovres erhvervsfremmeindsats i 2020-23

I Hvidovres kommunale erhvervsservice tager vi udgangspunkt i de gode erfaringer og det input, vi får i samarbejdet og dialogen med virksomhederne – bl.a. via vores erhvervsnetværk og vores samarbejdsforum, Erhvervskontaktudvalget. Vi mener, at det er vigtigt, at vores virksomheder har gode rammer og udviklingsmuligheder, og derfor følger vi udviklingen i de forskellige brancher og får løbende viden om virksomhedernes udviklingsbehov og deres fremadrettede ønsker. Denne viden bruger vi både til at udvikle den kommunale service og som input til Erhvervshus Hovedstaden og andre erhvervsoperatører, når de skal planlægge deres tilbud og rådgivning.

Jeg vil gerne takke virksomhederne i Hvidovre for de mange forslag, vi har fået til arbejdet med erhvervs- og vækststrategien. Jeg håber, at I kan se jeres behov afspejlet i de temaer og indsats, vi præsenterer her.

Helle Adelborg
Borgmester

Med udgangspunkt i de vilkår og tendenser, som omgiver erhvervslivet nu og i den nærmeste fremtid, vil Hvidovre Kommune understøtte et fremtidssikret erhvervsliv i en stærk erhvervs-kommune ved:

- At virksomhederne har gode rammer og vilkår for at drive og udvikle deres forretning, og at de bliver mødt af kommunen med professionalisme, helhedstænkning og service af høj kvalitet.
- At kommunen understøtter, at virksomhederne kan udvikle sig og vækste, og at der er plads til nytænkning og udfoldelse.
- At virksomheder, der ønsker at omstille sig inden for fx digitalisering og grøn omstilling, bliver mødt med støtte og vejledning.
- At kommunen bidrager til at gøre hovedstadsregionen til en konkurrencedygtig metropol med bæredygtig vækst, høj beskæftigelse og gode vilkår for virksomheder og indbyggere.

INDHOLD

- Side 2 Et fremtidssikret erhvervsliv i en stærk erhvervskommune
- Side 5 Vilkår, rammer og potentialer for Hvidovres erhvervsliv i dag
- Side 10 Fremtidens erhvervsområder
- Side 12 Arbejdskraft til vækst
- Side 14 Professionel lokal erhvervsservice



Amagermotorvejen mellem Avedøre Havnevej og Gl. Køge Landevej er landets 3. mest trafikerede motorvejsstrækning med 115.100 trafikanter i gennemsnit pr. døgn.

Vilkår, rammer og potentialer for Hvidovres erhvervsliv i dag

Tæt på det hele

Hvidovre har som erhvervskommune nogle styrker, som giver åbenlyse muligheder for udvikling og vækst:

- Den unikke placering midt i Greater Copenhagen tæt på Københavns Lufthavn og Øresundsforbindelsen
- Et stort opland for arbejdskraft
- Nærhed til universiteter og vidensvirksomheder
- Et mangfoldigt lokalt erhvervsliv, der giver mulighed for dynamisk udvikling og nye samarbejder.

I Hvidovre er der god adgang til motorvejsnettet, og det styrker forbindelserne til det skandinaviske og europæiske marked. Men kommunens geografiske placering giver også udfordringer, især i forhold til den trafikale trængsel, som vil fortsætte med at stige i de kommende år.

God infrastruktur er et af de væsentligste rammevilkår for virksomhederne og dårlig fremkommelighed for medarbejdere og leverancer kan måles direkte på virksomhedernes bundlinje. Derfor kræver trængselsudfordringen, at både kommunerne, staten og

erhvervslivet afsøger nye muligheder i forhold til udvikling af bæredygtige transportformer og en fremtids-sikret infrastruktur. Der skal både nytænkning og store investeringer til for at løse problemet – og ikke mindst samarbejde mellem myndigheder og erhvervsliv.





Planer for Holmene

- Areal på 3,1 mio. m² – ni øer
– 700.000 m² til rekreative areal
- 380 nye virksomheder
- 12.000 nye arbejdspladser
(kilde: Deloitte)
- 30.000 nye jobs i afledte effekter
(kilde: Deloitte)

Udvidelsen af Avedøre Holme med ni nye bæredygtige øer, Holmene, giver ekstra incitament til at se med nye øjne på fremkommeligheden.

Udvikling af erhvervsområder

Holmene bliver et af Nordeuropas mest innovative og bæredygtige erhvervsområder, og vil give Greater Copenhagen et stærkt kort på hånden i konkurrencen om at tiltrække internationale virksomheder. Området vil bidrage væsentligt til ambitionen om at skabe en af Europas førende erhvervsmetropoler. Nøgleordene for det nye erhvervsområde er industrielle symbioser, nye teknologiske løsninger, klynge-synergier, og videnstung, grøn og innovativ produktion. Samlet set skaber de nye erhvervsøer grobund for flere stærke strategiske samarbejder og netværk, fx om test- og demonstrationsfaciliteter for bæredygtige udviklingsprojekter både på Holmene, men også på det eksisterende Avedøre Holme.

Hvidovre Kommune har i en årrække arbejdet for en revidering af Fingerplanen, som har sat begrænsninger for Avedøre Holmes fremtidige anvendelse. I 2019 er Fingerplanen blevet revideret, og ændringerne betyder, at kommunen sammen med virksomhederne nu har kunnet gå i gang med at udarbejde en ny og mere tidssvarende lokalplan for området, som i højere grad afspejler virksomhedernes aktuelle behov.

Innovativt samarbejde

Generelt er virksomhederne i Hvidovre gode til at bruge hinanden. Det gælder både i forhold til at

handle med hinanden og i forhold til at udveksle tjenester og idéer. De omkring 4500 private virksomheder i kommunen repræsenterer de fleste brancher, og flere virksomheder udnytter i stigende grad denne mangfoldighed af fagligheder. Både etablerede og nystartede virksomheder benytter sig af muligheden for at kunne trække på kompetencer hos andre lokale virksomheder og der er en del eksempler på innovative samarbejder, som er skabt ved at kigge på tværs af virksomheder, fag og brancher.

De seneste år har der været eksempler på, at bl.a. fødevarereproducenter har indgået partnerskaber om nye produkter, og at virksomheder sammen kan løfte

en fælles dagsorden om bedre forhold for cyklister på Avedøre Holme.

Udfordringen ved de mange forskellige brancher er, at virksomhederne i Hvidovre har mange forskellige behov og ønsker, fx i forhold til de fysiske rammer, kommunens service og planer for byudviklingen. Men de forskellige ønsker giver anledning til at tage emner op på tværs, sådan som det blandt andet sker i kommunens erhvervsnetværk, og i sidste ende kan forskellige perspektiver være dét, der skubber nye idéer frem og skaber udvikling til gavn for det samlede erhvervsliv i kommunen.

Af Hvidovres ca. 4500 registrerede private virksomheder er der ca.:

- 10 store virksomheder med over 250 ansatte
- 400 små- og mellemstore virksomheder med 10-249 ansatte
- 4090 virksomheder med under 10 ansatte

Tallene er baseret på antal registrerede CVR numre.
Kilde: smvportalen.dk, Iværksætterundersøgelsen (2019) og bisnode.dk



Smed på AKS

Udvikling i erhverv, Hvidovre Kommune 2018

- I Hvidovre blev der i 2018 oprettet i alt 844 nye virksomheder og 343 flyttede til (opgjort på antal CVR-numre).
- Indenfor de otte største brancher i kommunen er antallet af virksomheder siden 2015 steget med 20,8 % (i alt 683 CVR-numre).
- På Avedøre Holme er der registreret over 1000 CVR-numre fordelt på 350-400 virksomheder, der tilsammen har godt 12.000 ansatte.



Hvidovrevej

Iværksætteri

Kun halvdelen af Hvidovres iværksættervirksomheder overlever de første fem år. Det er præcis samme tendens, som ses i hele Region Hovedstaden. Og det betyder, at der fortsat er behov for at støtte op om iværksættervirksomhederne med tilbud om vejledning og workshops, hvor de kan møde andre iværksættere. Både kommunen og Erhvervshus Hovedstaden og den fælles digitale erhvervsfremmeplatform kan hjælpe iværksætterne på vej, og kommunen er opmærksom på at invitere både iværksættere og tilflyttede virksomheder til kommunens erhvervsmøder, ligesom de bliver gjort opmærksomme på, hvor de kan henvende sig for at hente hjælp og rådgivning.

Mangel på arbejdskraft

En landsdækkende udfordring er manglen på arbejdskraft, og også i Hvidovre har virksomhederne problemer med at tiltrække medarbejdere med de rette kompetencer – og dét selvom Hvidovre med en placering midt i Greater Copenhagen har god adgang til arbejdskraft.

Der er stadig brug for medarbejdere med mange forskellige typer uddannelse og faglighed for at kunne matche virksomhedernes behov. Det lokale erhvervsliv og kommunen arbejder på forskellig vis sammen om at imødegå denne udfordring. Fx er både virksomheder og kommunen involveret i indsatsen for få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse i den årlige messe 'Mød en virksomhed', og mange af kommunens skoler har et tæt og godt samarbejde

med virksomhederne om at give eleverne kendskab til fremtidige jobmuligheder.

I årene fremover vil der stadig være behov for, at kommunen og virksomhederne samarbejder om at finde nye løsninger i forhold til manglen på kvalificeret arbejdskraft. Uddannelse og ny teknologi er oplagte veje at gå, men der kan også være andre mere utraditionelle løsninger. Tæt dialog og stærke relationer er et godt fundament for udvikling af nye løsninger til fremtidens erhvervsliv.



'Mød en virksomhed' – personale fra Hvidovre Hospital



Hovedstadens Beredskab på 'Mød en virksomhed'



INDSATSOMRÅDE

Fremtidens erhvervsområder

Moderne virksomheder ønsker tidssvarende erhvervsområder, og Hvidovre Kommune har en ambition om at tilbyde erhvervslivet fysiske rammer, der matcher fremtidens krav og behov. Det gælder både forholdene i det enkelte erhvervsområde og adgangen dertil. Bedre fremkommelighed og en velfungerende infrastruktur, der også giver mulighed for grøn og mere klimavenlig transport, er en forudsætning for fremtidssikring af erhvervsområderne, og for at opnå dette kræves der store investeringer og en fælles indsats fra kommune, stat og erhvervsliv.

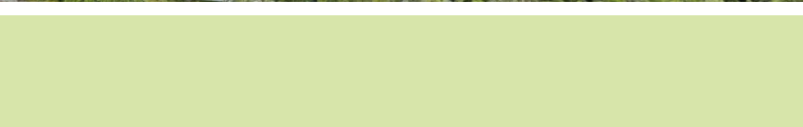
Fra Hvidovre Kommunes side vil vi bl.a. understøtte virksomhedernes eget arbejde med at fremme grøn og smart mobilitet fx i form af cyklisme, samkørsel, bæredygtig varetransport og elektrificering.

Vi vil sætte gang i den udvikling af Avedøre Holme, som flere virksomheder efterspørger, så området bliver en tidssvarende ramme for vækst og udvikling. En ny

lokalplan vil sammen med forbedring af bl.a. parkeringsforhold, trafik og belysning bane vejen.

Avedøre Holme bliver porten til Holmene, et af fremtidens største og mest grønne og innovative erhvervsområder i Nordeuropa. Sammen med både nye og eksisterende virksomheder, nabokommuner, brancheforeninger, investorer og andre interessenter vil vi undersøge hvilke potentialer, der ligger i både udviklingen af Avedøre Holme og etableringen af de ni nye øer.

Det er naturligt, at vi allerede nu bruger det netværk og de faciliteter, der er på det eksisterende Avedøre Holme til at skabe forudsætninger for nye synergier, der kan opstå, når fx ny viden og innovativt iværksætteri møder de eksisterende virksomheder. Ambitionen om at udnytte Holmenes unikke placering til at tiltrække udenlandske grønne investeringer og at skabe grobund for virksomhedssymbioser kræver allerede nu forberedelser for at kunne lykkes.



For de mindre erhvervsområder i kommunen kan fremtiden komme til at se anderledes ud: For at gøre plads til nye borgere, der ønsker at bosætte sig i Hvidovre, vil vi undersøge, hvor der kan findes mindre erhvervsområder, som helt eller delvist kan omdannes til boligområder. Vi vil selvfølgelig have fokus på, at det bliver en balanceret udvikling med respekt for de investeringer, virksomhederne har haft.



I 2023:

- Er en 10-årig udviklingsplan for Avedøre Holme godt i gang. Planen indeholder initiativer til vedligeholdelse, forskønnelse og modernisering af Avedøre Holme. Udviklingsplanen tager udgangspunkt i en ny lokalplan og har fokus på bæredygtighed, bedre forhold for cyklister og test af nye løsninger inden for områder som mobilitet, cirkulær økonomi og industrisymbioser.
- Er der lavet en plan for, hvordan Holmene kan blive et hjemsted for bæredygtig produktion og udvikling og brug af den nyeste teknologi som base for fremtidens virksomhedsklynger og omkranset af bynær natur og rekreative muligheder. Der er ligeledes udarbejdet en anlægslov og etableret et udviklingsselskab for projektet.
- Er det undersøgt, hvor der kan findes mindre erhvervsområder i kommunen, som egner sig til at blive helt eller delvist omdannet til boligområder, og det er undersøgt hvordan dette kan realiseres, så også virksomhedernes interesser varetages.
- Er mulighederne for detailhandel og at drive erhverv fra hjemmeadressen blevet undersøgt og vurderet.
- Vil partnerskaber med omegnskommunerne, regionen, staten, trafikoperatører og private virksomheder have resulteret i grønne, effektive og mere bæredygtige transportformer og mobilitetsløsninger, der mindsker trængslen og øger fremkommeligheden i hele kommunen. Undersøgelser af store infrastrukturprojekter, som metro til Hvidovre Hospital og en udvidelse af Amagermotorvejen vil være i gang. De muligheder der ligger i at anvende data og ny teknologi til fx intelligent trafikstyring og trafikinformation udnyttes, så kapaciteten på vejene anvendes optimalt. Pendlere vil i mindre grad benytte sig af personbilen og i højere grad af forskellige transportformer som kollektiv transport, cykling og samkørsel, hvilket aflaster trængslen på vejene, så transport af varer og gods bedre kan komme frem. Varer, gods og personer transporteres i højere grad ved hjælp af el, brint eller andre CO₂-venlige og bæredygtige måder.



INDSATSOMRÅDE

Arbejdskraft til vækst

Mangel på kvalificeret arbejdskraft er et landsdækkende problem, og flere virksomheder i Hvidovre giver også udtryk for, at mangel på medarbejdere med de rigtige kvalifikationer spænder ben for mulig vækst.

Hvidovre Kommune vil medvirke til at styrke erhvervslivets muligheder for at rekruttere den arbejdskraft, de har brug for i dag og i fremtiden fra blandt andet erhvervsskoler og universiteter. Sammen med det lokale erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner vil vi bl.a. oplyse og inspirere de unge til at vælge en karrierevej, der både matcher deres drømme og arbejdsmarkedets behov.

Hvidovre Kommunes jobcenter samarbejder med andre kommuner om at servicere virksomhederne i deres rekruttering ved bl.a. at koordinere opkvalificering af ledige og øge udbuddet af arbejdskraft ved fx substitution, småjobs og jobrotation.

Sammen med Copenhagen Capacity arbejder kommunerne i hovedstadsregionen på at tiltrække udenlandske talenter og arbejdskraft, og i Copenhagen International House samarbejder kommunerne om at give nye udenlandske medarbejdere én indgang til hjælp med flytningen til Danmark, bl.a. i forhold til papirarbejde, bolig, bank, skoler og tilbud til medfølgende ægtefælle.

Manglen på arbejdskraft kan også mindskes ved øget digitalisering og robotteknologi. Ny teknologi kan være med til at styrke virksomhedens konkurrencekraft, og det kan samtidig kræve en opgradering af medarbejdernes kompetencer.

Hvidovre Kommune vil – bl.a. gennem samarbejdet med Erhvervshus Hovedstaden – bidrage til, at virksomhederne får den rette vejledning og finder frem til relevante tilbud om kurser og efteruddannelse.



I 2023:

- Vælger flere af kommunens unge en erhvervsuddannelse, bl.a. inspireret af messen 'Mød en virksomhed' og ny indsats i folkeskolerne om at få flere i erhvervspraktik.
- Endnu flere virksomheder oplever, at de kan rekruttere arbejdskraft gennem Jobcenter Hvidovre, herunder fx gennem jobcentrets samarbejdspartnere i Hovedstadens Rekrutteringsservice.
- Er der i samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden etableret kontakt og gerne samarbejdsrelationer mellem studerende og lokale virksomheder. Formålet er bl.a. at synliggøre virksomhedernes arbejds- og udviklingsområder for studerende og nyuddannede.
- Vil virksomheder, der søger kompetenceudvikling til sine medarbejdere, vide, hvor de skal gå hen for at få hjælp.
- Har virksomheder fået kendskab til mulighederne for at få hjælp til at tiltrække udenlandsk specialiseret arbejdskraft.



AKS – Robotteknologi



Grøn Entreprise – 'Mød en virksomhed'



INDSATSOMRÅDE

Professionel lokal erhvervsservice

Hvidovre Kommune er dagligt i kontakt med de lokale virksomheder. De tre hovedområder i vores erhvervsfremme er:

- Myndighedsarbejde i forbindelse med byggesager, miljøtilsyn og tilbud om job-tilskudsordninger.
- Hosting og facilitering af virksomhedsnetværk og -samarbejder om lokale muligheder og udfordringer
- Som vejledere og indgang til erhvervsrettede service- og uddannelses tilbud bl.a. hos Erhvervshus Hovedstaden.

Med fokus på den enkelte virksomhed ønsker vi at sikre en helhedsorienteret sagsbehandling. Erhvervsteamet er i fronten med Én indgang til virksomheder, der har brug for at blive guidet igennem den store kommunale fabrik, og i afdelingerne, hvor sagerne behandles er der kommunikation og samarbejde mellem afdelingerne for at sikre virksomhederne en helhedsorienteret service.

Vi arbejder bl.a. for, at de kommunale sagsgange skal være enkle at forstå, og gennem formulerede service-mål vil vi sikre en god forventningsafstemning med virksomhederne. Vi vil bidrage til, at tilbuddene hos Erhvervshus Hovedstaden matcher det, virksomhederne efterspørger med afsæt i vores viden om virksomhedernes behov. Det er især emner som vækst med afsæt i verdensmålene, markedsføring på nettet, internationalisering og forretningsudvikling for iværksættere, der optager virksomhederne.

Vi vil sætte fokus på, at det bliver enkelt for virksomhederne at søge rådgivning og hjælp til specialiserede emner, der er vigtige for deres vækst og udvikling, fx i forbindelse med at understøtte virksomhederne i digital og grøn omstilling.

Kunst og kultur skaber positiv bevågenhed og interesse for vores by og skaber økonomisk aktivitet både i



I 2023:

- Oplever virksomhederne en forbedret helhedsorienteret professionel service i mødet med kommunen. Der er udarbejdet servicemål for den kommunale service, og de er synlige for virksomhederne.
- Udbyder Erhvervshus Hovedstaden rådgivning og tilbud, som matcher virksomhedernes behov. Virksomheder og iværksættere har fået kendskab til tilbud og muligheder i erhvervshuset.
- Oplever lokale virksomheder en endnu bedre dialog med kommunen, både ved direkte henvendelse, via relevante netværk og til temamøder.
- Udnytter endnu flere lokale virksomheder det samarbejde og den bistand, kommunen og dens samarbejdspartnere kan tilbyde for at fremme den grønne omstilling.
- Er det undersøgt, hvordan kunst og kultur kan medvirke til at skabe merværdi for både virksomheder og kommunen.



De Glemte Kæmper/Bakketop Trine

form af kulturturisme og en afledt værditilvækst i det lokale erhvervsliv. Thomas Dambos værk "De Glemte Kæmper" er et eksempel på, hvordan kunst og kultur kan tiltrække publikum og medier fra nær og fjern – besøgende, som handler og er med til at skabe liv, mens de opholder sig i lokalområdet.

Det skal undersøges, hvordan kommunen og lokale virksomheder i partnerskab kan medvirke til at aktivere og realisere det økonomiske potentiale, som åbenlyst ligger i de kreative erhverv.

Benyt muligheden for **Én indgang til kommunen**
med dine erhvervsspørgsmål:

Tlf. 3639 3800
erhvervsteamet@hvidovre.dk



SILVER
PurePrint® by **KLS**
Produceret 100 % biobaseret af KLS PurePrint AS

Hvordan gør vi?

Se handlingsplan for Erhvervs- og Vækststrategien på
www.hvidovre.dk/erhverv

På **virksomhedsguiden.dk** kan du døgnet
rundt finde hjælp til at udvikle din virksomhed.

KONTAKT

Udviklingschef
Hanne Fjorbak Rasmussen
har@hvidovre.dk

www.hvidovre.dk/erhverv